

OCENA RYZYKA PLACÓWKI

PERSO NEL	PARTNERZY	WSPÓŁPRACOWNICY
1. Jak rekrutowany jest personel?	1. Jaki wpływ na małoletnich lub kontakt nimi mają wasi partnerzy?	1. Kim są wasi współpracownicy i jaki poziom i rodzaj kontaktu mają z małoletnimi (np. konsultanci, wykonawcy, dostawcy usług)?
2. Czy sprawdzacie referencje i przeprowadzacie weryfikację wszystkich członków personelu w rejestrach sprawców przestępstwa tle seksualnym?	3. Czy partnerzy mają kontakt z małoletnimi?	2. W jaki sposób wasza organizacja ich angażuje?
1. Jaki rodzaj kontaktu mają pracownicy z małoletnimi w waszej organizacji?	4. Czy partnerzy stwarzają jakieś ryzyko dla małoletnich?	
2. Czy występuje duża rotacja personelu?	5. Czy partnerzy mają własną politykę ochrony małoletnich? Czy pracują zgodnie z waszymi standardami?	
3. Czy macie pracowników tymczasowych lub wolontariuszy?		
4. Czy wszyscy pracownicy i wolontariusze przechodzą szkolenie dot. ochrony małoletnich przed rozpoczęciem pracy?		

USŁUGI	KOMUNIKACJA I TECHNOLOGIA	DOCHÓD / FUNDRAISING
1. Z jakich obrazów i informacji związanych z małoletnimi korzysta wasza organizacja?	1. Z jakich obrazów i informacji związanych z małoletnimi korzysta wasza organizacja?	1. Jak pozyskujecie fundusze lub generujecie dochód?
2. Jak zaprojektowano te usługi?	2. Jak te informacje są przechowywane i komu prezentowane?	2. Czy w jakimkolwiek stopniu biorą w tym udział małoletni?
3. Czy przy projektowaniu zwracano uwagę na bezpieczeństwo małoletnich korzystających z usług?	3. Jakie technologie wykorzystuje wasza organizacja, wobec kogo?	
4. Czy brano pod uwagę różne potrzeby małoletnich – np. chłopców/dziewcząt?		
5. Kto świadczy te usługi?		